附件1

广州航运交易有限公司2019年度工资总额预算执行情况表

工资管理部门：办公室

企业名称	成立或转制日期（填写年/月）	所属行业	企业类型（填写充分竞争或非充分竞争）	工资总额预算管理的周期		2019年度工资分配情况									2019年工资效益联动指标情况												2019年信息公开披露情况			
				是否实行周期制	周期年限	工资总额编制的基数	工资总额年初核准或备案确定额预算数	工资总额最终清算数	在岗职工人数		在岗职工平均工资		集团总部在岗平均工资		人工成本总额（万元）	利润总额		营业收入		国有资产保值增值情况	人工成本利润率		……		考核等级		企业官方网址	公开时间	部门官方网站	公开时间
									人数（人）	增减幅度（%）	金额（万元）	增减幅度（%）	金额（万元）	增减幅度（%）		金额（万元）	增减幅度（%）	金额（万元）	增减幅度（%）	保值增值率（%）	比值（%）	增减幅度（%）	金额（万元）	增减幅度（%）		社会效益考核等级				
广州航运交易有限公司	2015-4	商务服务业	充分竞争	否		256.6	337.37	292.64	17	-27.3	17.21	47.55			352.2														http://gwj.gz.gov.cn/	

备注：1.增减幅度皆为2019年相对2018年的增减幅度

2.在岗职工为与企业建立劳动关系的职工，包括内退职工，在岗职工人数计算采取1-12月在岗职工人数相加的平均值的方法。

3.工资总额编制的基数：已实行工资总额预算管理的国有企业，工资总额基数以履行出资人职责机构确定的上年度工资总额为基数；未实行工资总额预算管理的国有企业，初始工资总额基数原则上以上年度企业工资总额为基数，也可以前三年工资总额的平均数为基数；新组建国有企业由履行出资人职责机构按照同级同类国有企业职工平均工资和实有职工人数合理确定工资总额基数。

4.人工成本总额包括从业人员工资报酬、福利费用、教育经费、保险费用、劳动保护费用、住房费用和其他人工成本。

5.考核等次，包括经济效益、社会效益等指标综合考核结果，按考核办法确定的名称填写，如A、B、C、D或优秀、良好、合格、不合格等；如有社会效益考核等次请按同样要求填写，无社会效益考核填写“无”。